

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ナイン福知山
住所	京都府福知山市篠尾新町3丁目97番地1
電話番号	0773-45-3517

事業所番号	2612600706
管理者名	田中 聖子
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		3 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ナイン福知山	事業所番号	2612600706
住所	京都府福知山市篠尾新町3-97-1	管理者名	田中 聖子
電話番号	0773-45-3517	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所: グリーンビラ夜久野

作業時間: 9:30~15:30(月曜日、水曜日、金曜日)

作業内容: 施設内清掃、屋外清掃

主にトイレ、居室、食堂の清掃を行っております。また特化清掃として、トイレの壁や床、中外の窓掃除して、気持ちよく過ごしていただくようにしております。

<目的>

ご利用者様の立場で考え、トイレや食事を食べる場所の床が汚れていたらどう思うかなど、綺麗に掃除をすることの意味や大切さ、手法を身につけるため。

日々の業務で忙しい施設職員の方に代わって清掃することで、人の役にたつやりがいや、達成感を得るため。

<成果>

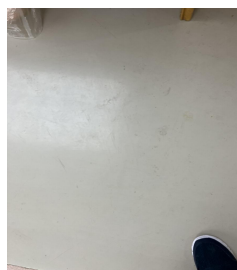
実際にいらっしゃる施設のご利用者様から「いつもありがとう」「キレイになるね」等のお声をいただき、達成感を得ることができております。動かした車いすやマット、その他道具等が元の位置に戻すことに気を付けながら今後も清掃をしていきます。

<活動の様子>



ベッドの下の隅々まで掃除しています。
掃きモップをした後に、拭きモップをすることで床をピカピカにしております。

清掃前



清掃後



連携先の企業等の意見または評価

ナインさんに清掃をお願いしてから、とても綺麗になっています。冬のこの時期は特に床が汚れやすいですが、綺麗な状態が続いておりまして、「ナインさんに入ってもらってよかった」と常々感じております。年に1回、床のワックスがけを別会社様にお願いをしておりますが、こういった清掃業務の一連もナインさんにお任せできたら…とは思いますが。外の窓の清掃については、つばめのフンが付いている状態でしたが、磨いていただきまして、綺麗になりました。ただ、つばめがいる期間が長く、また汚れてしまいますので、根本的な解決ができたらいいなとは思っております。その他にも、施設のご利用者のご家族様と一緒にしておりました、車いす磨きや外の草引き作業といったもので手が回らないことがあります。今の段階でお願いしております、清掃についてはとても綺麗にさせていただいておりますので、今後も引き続き、お願いします。

連携先企業名	社会福祉法人 仙人福祉事業会 グリーンビラ夜久野	担当者名	足立智保子
--------	-----------------------------	------	-------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ナイン福知山	事業所番号	2612600706
住所	京都府福知山市篠尾新町3-97-1	管理者名	田中 聖子
電話番号	0773-45-3517	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

京都ジョブパーク、JPはあとふるカレッジの講師の方をお招きし、事業所内で直ぐに実践できるビジネスマナーのセミナーを受講～会社で活かせるビジネスマナーを学ぶ～

実施日時 2026年2月12日 15:30～17:00

受講人数 11名

講師 田中 憲博 様

<目的>

社会人としての心構え(相手への経緯・配慮)マナーや仕事におけるルール、挨拶、好感の持てる話し方を学びスキルを身につけ、一般就労、自立することを目的とする。

<成果>

自分なりにマナーを知っていると思っていた様子であったが、実際に受講して改めて正しいマナーについて学び、難しい内容もありましたが、真剣に参加者全員受講できとても有意義なセミナーになりました。

<活動の様子>



利用者からの意見・評価

- ・ノックの回数も分かりました。
- ・仕事におけるルールが分かりました。
- ・遅刻を無断でしたりしたらいけないですね。自分も気をつけないと。
- ・セミナーは少し難しかったです。でも受けて良かったと思いました。
- ・分からないことは確認することが大事だと改めて思いました。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

質問にも積極的に発言もされ、真面目にセミナーを受講していただくことができました。働くとは～プロとしての心構えで空欄になっている所を埋めていく時に一人一人が真剣に考えていた姿がとても印象深かったです。マナーとは何なのか、良いマナーを心がけることを皆さんで学んでいただくことができたと思います。

連携先企業(担当者)

京都ジョブパーク・はあとふるカレッジ (河本様)