

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ナイン舞鶴
住 所	京都府舞鶴市下福井391-1
電話番号	0773-78-1007

事業所番号	2612700589
管理者名	四宮 雅晴
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		


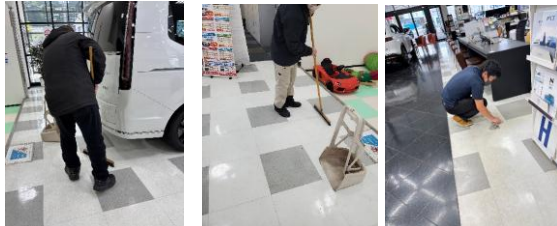

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	145 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ナイン舞鶴	事業所番号	2612700589
住 所	舞鶴市下福井391-1	管理者名	四宮 雅晴
電話番号	0773-78-1007	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：Honda Cars 舞鶴          実施日程：月～金 13：00～14：00          実施した生産活動・施設外就労の概要          ショールーム・社員休憩室・各作業場他清掃          洗車・除草作業他、屋内・屋外清掃作業          利用者数 等 4名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>トイレや洗面をきれいに掃除をしています。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>連携企業での清掃に取り組む機会を得ることで、就労意欲や知識及び能力の向上を図り、実体験を得ることで、社会参加や地域貢献への思いを高めることを目的としている。</p>	 <p>車を傷つけないように気をつけながら、フロアの掃き掃除やモップ掛け、拭き掃除をしています。</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：事業所外で就労をする事で仕事に対する姿勢を養うことができる。          課題点：毎日同じ作業の繰り返しになるため、作業に慣れができてきている。</p>	 <p>屋外で草抜きもします。</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

社内で顔を合わせた際も、しっかりと挨拶ができています。  
 1階・2階のフロア、階段やトイレをいつもきれいに清掃していただき、大変助かっております。  
 今後も引き続き、よろしくお願いいたします。

連携先企業名	株式会社 舞鶴ホンダ Honda Cars 舞鶴	担当者名	谷 晴美
--------	--------------------------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ナイン舞鶴	事業所番号	2612700589
住 所	京都府舞鶴市下福井391-1	管理者名	四宮 雅晴
電話番号	0773-78-1007	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所:ナイン舞鶴 事務所          実施日程:令和8年3月5日(木) 14:30~16:00          実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要          働く上で大切なこと          利用者数 等:11名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>専門の講師を招いて直接話を伺うことで、一般就労で必要とされるコミュニケーション能力の向上を目的としている。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>研修資料見ながら、今自分ができていることやもう少し努力が必要なことを知ることができた。報連相の大切さも、講師の先生から話を聞くことでより納得を得られることができた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>学びの意欲が見られ、大変充実した時間が持てました。          講師の先生を迎えることで、スタッフの言動に整合性を保つことができた。</p>	
連携先企業 (担当者)	京都ジョブパーク・はあとふるカレッジ(河本様)

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・報連相の大切さを改めて知ることができた。</li> <li>・挨拶やマナー、報連相は仕事をする上で基本なことだとわかった。</li> <li>・敬語で話せていないことがあるので、敬語で話そうと思った。</li> <li>・仲間の存在の大切さがわかった。</li> </ul>
---