

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ナイン舞鶴
住所	京都府舞鶴市下福井391-1
電話番号	0773-78-1007

事業所番号	2612700472
管理者名	四宮 雅晴
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度	○	
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の直談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定められた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3
（※）8項目の合計点に応じた点数注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		点


項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	135	点 / 200点
----	-----	----------

芳継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ナイン舞鶴	事業所番号	2612700472
住所	京都府舞鶴市下福井391-1	管理者名	四宮 雅晴
電話番号	0773-78-1007	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ナイン舞鶴 事務所内</p> <p>実施日程：令和7年3月19日(水) 15:30～16:30 令和7年3月25日(火) 14:30～15:30</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>挨拶・身だしなみ マナー研修</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>社会人としての基本的なマナーを学び、良好な人間関係や取引先との信頼関係を築く。 また、今の自分の課題に気が付くことを目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>結果 みんなで集中して話を聞くことができた。</p> <p>成果 利用人数16名中 14名参加。</p> <p>課題点 一度伝えただけでは、なかなか継続できないため、繰り返し伝えていくことが必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

ビジネスマナーとは、仕事をする人同士が気持ちよく仕事をするためのルールであり、それは あいさつ・身だしなみ・言葉遣いなどということで、今回は挨拶と身だしなみについての研修を行った。気持ちがよいあいさつとは？ただ挨拶をするのではなく、相手の方を見てする または、笑顔でするなど。身だしなみとは？靴下に穴が開いていないか？臭いがしないか？など、みんなで今できていることや、できていないことを確認をしながら話を聞き、今の自分の課題を知ることができた。



連携先企業（担当者）

利用者からの意見・評価

- ・お互いが気持ちよく仕事をするために、身だしなみや挨拶を明日から気を付けようと思った。
- ・髪の毛が肩につくので、束ねようと思った。
- ・靴のかかとを踏んで、踏み靴をしていたので、危なこともわかったので、きちんと靴を履こうと思った。
- ・あいさつはできているけど、笑顔であいさつをしようと思った。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ナイン舞鶴	事業所番号	2612700472
住 所	京都府舞鶴市下福井391-1	管理者名	四宮 雅晴
電話番号	0773-78-1007	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社 白鳥リネン 京都府与謝郡与謝野町岩滝2256-2</p> <p>実施日程：令和6年9月～ 月・火・水・金・土 9:30～15:00</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 リネン・浴衣・タオル等の仕分け</p> <p>利用者数 等： 3名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>浴衣が裏返っていることがあるので、袖を しっかり確認をして表に向けます。</p>  <p>機械に通しやすいように、しわを伸ばして重 ねて、20枚ほどでひとかたまりにします。</p>  <p>バスタオル・フェイスタオルなど種類ごとに分けたり、色ごとに仕分けをしています。</p>
<p><目的></p> <p>A型事業所で訓練を重ね、様々な作業に挑戦し、作業意欲の 向上や継続性、積極性を身につけ、就労の可能性の幅を広げ られるようにする。</p> <p>また、外部の方との関わりを持つことで、社会性やコミュニケー ションスキルの向上を目指し、最終目的である一般就労する ための知識やマナーを身につけ、社会に貢献することを目標と する。</p>	
<p><成果></p> <p>作業を通し、報告・連絡・相談等のコミュニケーション スキルが向上し、少しずつ自信がついてきている。</p> <p>課題点 ： 機械音や周りの音で返事等が聞こえづらく、返事や報告が聞こ えていないことがある。また、慣れない社外の人とのコミュニ ケーションは苦手なため、引き続き取り組んでいきたい。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>ホテルや施設等で利用されたリネンや浴衣・部屋着等の仕分け作業をお願いしています。 丁寧さやスピードを求められる作業がありますが、利用者の特性に応じて作業をしていただ いています。個人の能力にはどうしても差がありますが、総合的にみて、依頼をした作業はでき ていると感じています。今日よりも明日、明日より明後日と日々進歩できるように、毎日小さ な目標を立てて作業をしていただきたいと思います。最初は恥ずかしくてできなかった挨拶 もできるようになり、作業にも慣れてこられ、少しずつできることが増えてきているよう に感じています。何かあったときには、スタッフの方にはすぐに対応していただき、日々 の情報も共有していただいて、助かっています。</p>			
連携先企業名	株式会社 白鳥リネン	担当者名	村上 里美